



THE AMERICAN COLLEGE OF SOFIA

*Изграждаме
бъдещето:
Стратегически
план на
Американския
колеж 2027*



Преди две години, малко преди светът да бъде преобразен от безпрецедентна пандемия, сплотена група радатели на Американския колеж в София започна процес, който да проектира бъдещето на колежа. С чувство на дълбока признателност и уважение към нашата общност от изключителни ученици, преподаватели и семейства, бяхме вдъхновени от неспирната работа, която продължава да утвърждава Американския колеж като стожер на качественото образование вече 30 години след възстановяването му. Знаехме също, че утвърдените образователни институции не могат да стоят неподвижни; те трябва да предвиждат динамичния образователен пейзаж и да подготвят учениците за живот и кариера в бързо променящ се свят. Разчитахме задълбоченият процес на стратегическо планиране, редовно използван от успешните образователни институции по цял свят, да ни помогне да изясним настоящите пречки, да постигнем съгласие по ключовите цели за развитие и да създадем дългосрочна визия за високи постижения на колежа.

Целите и областите, върху които възнамеряваме да се съсредоточим, представени в приложения Стратегически план на колежа, са продукт на тясно сътрудничество между преподаватели, служители, настоятели, родители, ученици и завършили възпитаници. В продължение на 18 месеца проведохме проучвания в рамките на нашата общност, организирахме различни срещи на фокус групи и проведохме обширно онлайн обсъждане с над 60 представители на общността. Всяка от инициативите ни помогна да посочим съществуващите силни и слаби страни, да съберем и оценим стремежите за бъдещето и да приоритизираме областите, върху които да се съсредоточим през следващите пет години. Ангажираността и активният принос на цялата ни общност доведоха до ползотворен и всеобхватен резултат. Дълбоко признателни сме за това!

Теодора Конецовска '97

**Председател на
Борда на настоятелите**

Стратегическият план на Американския колеж 2027 се определя от силния ангажимент към нашите ученици, от фокуса ни върху тяхното удовлетворение в училище и високите ни цели по отношение на техните успехи след завършването. Шестте цели съответстват на основните области от дейността и приноса на колежа: Учебна програма, Преподаватели и служители, Общност, Финансиране, Материална база и Мрежи на взаимодействие. С всяка стратегическа цел се стремим да отговорим на основни въпроси като: *Какви възрастни искаме да станат нашите ученици? Какво въздействие искаме да окажем и върху кого? Как образованието, което предоставяме, да остане актуално през следващото десетилетие? Как да намерим ресурсите, които да съответстват на нашите стремежи?* Всички отговори, предложени в Стратегическия план, са силно свързани с мисията и ценностите на колежа.

И в следващите стъпки от процеса по стратегическото планиране ще продължим да разчитаме на приноса и усърдната работа на цялата общност. В предстоящите седмици чрез поредица от събития ще представим ключови аспекти от Стратегическия план на Американския колеж в София. Ще се радваме да се присъедините, да споделите вашите впечатления и да зададете въпросите си. В момента се разработва подробен план за изпълнение на направленията за развитие в рамките на всяка от шестте стратегически цели, съобразен с нашите приоритети и налични ресурси. Изпълнението на плана ще започне още тази учебна година, като следващият президент на колежа също ще има възможност да даде своя принос. Както досега, ще продължим да ви информираме за напредъка ни и ще се радваме на вашето активно участие в този процес. Сътрудничеството в рамките на общността на колежа е от решаващо значение за досегашните ни успехи и ще продължи да е ключово и занапред. В навечерието на 30-годишнината от възстановяването на Американския колеж в София с особено вълнение започваме да реализираме нашите амбициозни цели от Стратегическия план, така че да можем да осигурим най-добрия път напред за колежа през следващите 30 години.

СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ

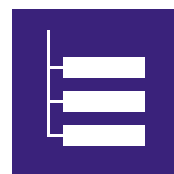
- 1** | Отличителна академична програма на високо ниво
- 2** | Преподаватели и служители, отдадени на мисията на училището
- 3** | Многообразна и приобщаваща общност
- 4** | Стабилно и устойчиво финансиране
- 5** | Гъвкави и вдъхновяващи пространства
- 6** | Силни взаимовръзки и подкрепа във и извън общността

Да предоставим на учениците трансформиращо образование, което им позволява да работят и изследват успоредно различни академични дисциплини, да прилагат наученото и да се подготвят за пълноценен живот, отличаващ се с принос и служба в полза на обществото

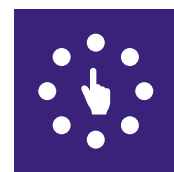


Акценти:

Преглед и анализ на всички елементи от учебната програма (включително компонентите на българската, американската и Програмата IV), с цел потвърждаване и осигуряване на свързаност, интердисциплинарност и баланс между задълбоченост и всеобхватност на знанията



Разширяване на възможностите за служба в полза на обществото и за прилагане на академичните знания към практическо решаване на проблеми чрез партньорства в общността и със завършилите колежани, чрез извънкласни дейности и чрез нови приложения на технологиите и стажове



Насърчаване на здравословен начин на живот чрез програми и дейности, които допринасят за постигане на емоционално и физическо равновесие и подготвят учениците за живота след завършване на колежа

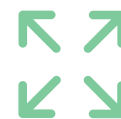


Да инвестираме във високо квалифицирани и силно мотивирани преподаватели и служители и да продължим да подкрепяме тяхното развитие, за да предоставят ефективни и вдъхновяващи образователни преживявания на учениците в хармония с мисията на училището



Акценти:

Преразглеждане и разширяване на политиката за определяне възнагражденията на служителите, както и преразглеждане на процедурите за подбор на кадри с цел привличане и задържане на изявиени местни и чуждестранни преподаватели и служители



Надграждане на програмата за професионално развитие и атестация на преподавателите и служителите с акцент върху подкрепа за разширяване на техния опит и повишаване на ефективността на прилаганите подходи на работа



Възпитаване и подкрепа на професионална култура на иновации и съвместно лидерство, основана на доказана в практиката педагогика и на нововъведения в технологиите



Разработване на стратегии за набиране на преподаватели и служители, които отразяват всестраничното икономическо, социално и културно многообразие на света, към който колегите ще се присъединят след завършването



Задълбочаване на сътрудничеството между преподавателите от различните катедри и випуски, включително с цел анализ на работата и резултатите на учениците, преглед на обратната връзка от ученици и родители и разработване на проекти, които повишават ангажираността в учебния процес



Привличане и подкрепа на ученици, които все по-широко отразяват икономическото, социалното и културното многообразие на България



Акценти:

Разширяване на многообразието сред учениците чрез целенасочен подбор и усъвършенстване на политиките и процесите за прием



Разработване на системи за подкрепа, които припознават различни начини на учене и предлагат подходящи стратегии и структури за обучение с цел засилване на чувството за принадлежност и приобщеност и насърчаване на личната свобода за поставяне на цели и преодоляване на предизвикателства



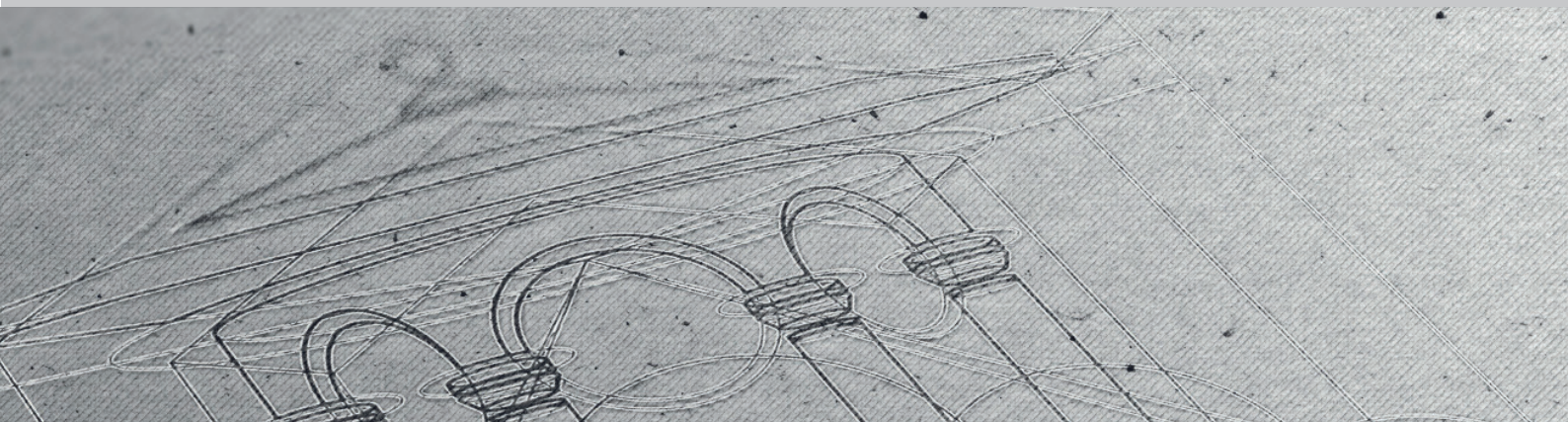
Осигуряване на достатъчен финансов ресурс за намаляване на учебната такса с цел привличане и задържане на ученици от разнообразни социално-икономически общности



Разработване на програми и механизми, които да провокират по-задълбочено колективно разбиране и приемане за многообразието във всичките му форми



Да осигурим и развием дългосрочна финансова стабилност на колежа



Акценти:

Разширяване на усилията за фондонабиране и постепенно увеличаване на даренията с цел укрепване на връзките със съществуващите източници на финансова подкрепа, включване на нови потенциални източници и разработване на инициативи за публично присъствие



Разработване на обстоен и дългосрочен финансов план, приложим в процесите на бюджетиране и дългосрочно планиране както на колежа, така и на фондацията „Софийски Американски училища”, с цел прогнозиране на дългосрочното оперативно въздействие на ежегодни и еднократни финансови решения



Повишаване на прозрачността и осведомеността на общността относно финансовото състояние, предизвикателствата и възможностите пред колежа



Намиране на дългосрочно решение на въпроса за статута и постоянното ползване на учебния комплекс и съоръженията



Да запазим и популяризираме уникалния исторически учебен комплекс на колежа чрез систематично и целенасочено развитие на учебните и извънкласните пространства, както и на жилищните зони



Акценти:

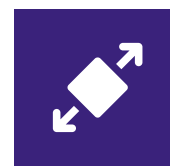
Актуализиране на дългосрочния план за развитието на учебния комплекс, включително чрез разработването на гъвкави и вдъхновяващи общи пространства



Приоритизиране на усилията за обновяване на съществуващите сгради, включително Абът Хол и Сандърс Хол, с цел подкрепа на образователния процес



По-нататъшно развитие на пансионната програма в общежитието, която да привлича разнообразна група ученици и да удовлетворява напълно потребностите им



Подобряване и осъвременяване на научните лаборатории и спортните съоръжения в подкрепа на учебните и извънкласните дейности



Да затвърдим връзките между колежа и свързаните с него групи, България и целия свят



Акценти:

Разширяване и задълбочаване на ангажираността на родителите и завършилите с цел разширяване на подкрепата за мисията и програмите на колежа



Повишаване на обществения интерес към колежа в местната общност, с цел разширяване на общественото му въздействие и задълбочаване на неговия принос



Укрепване на връзките с българското гражданско общество, неправителствените организации и българското правителство



Развиване на взаимоотношенията между ученици, преподаватели и служители от колежа и от други училища чрез регионални и международни събития и форуми, с цел разширяване на контактите между колежа и Европейския съюз, САЩ и международни организации





THE AMERICAN COLLEGE OF SOFIA

Designed By:

